

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2018

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000063/2018  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 12/01/2018  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR085660/2017  
NÚMERO DO PROCESSO: 46271.000013/2018-27  
DATA DO PROTOCOLO: 12/01/2018

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO E TURISMO DE CAXIAS DO SUL, CNPJ n. 13.775.207/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LEONARDO HERMINIO BOFF;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE COLETIVO, TURISMO E FRETAMENTO DA REGIAO DAS HORTENSIAS, CNPJ n. 12.875.327/0001-96, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). IVAN VANDERLEI BIAZUS DOS REIS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de outubro de 2017 a 30 de setembro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores em transporte para turismo e fretamento**, com abrangência territorial em **Cambará Do Sul/RS, Canela/RS, Gramado/RS e São Francisco De Paula/RS**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE/PISO SALARIAL

A presente Convenção Coletiva de Trabalho alcançará as empresas que prestam serviços de transporte coletivo rodoviário de passageiros, em ônibus, nas linhas de Fretamento e Turismo, Municipais e de Transporte por Fretamento ou Próprio, concederão aos empregados os pisos abaixo relacionados, com vigência a partir de 1º de Outubro de 2017.

### PARÁGRAFO PRIMEIRO- SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL

As partes, de forma expressa e para o período de vigência desta Convenção, ajustam-se no sentido do estabelecimento de um salário mínimo profissional, para as seguintes funções e com os respectivos valores:

- a) Motorista que atua no transporte de turismo em ônibus (acima de 20 lugares): Salário de R\$ 2.618,48.
- b) Motorista que atua no transporte de turismo em micro-ônibus (acima de 16 lugares e até 20 lugares): Salário de R\$ 2.349,77.
- c) Motorista que atua no transporte de turismo em micro-ônibus (até 16 lugares): Salário de R\$ 2.025,80.
- d) Motorista que atua no transporte por fretamento de fábricas, municipal e intermunicipal, limitado a 50 Km da base da empregadora com jornada de trabalho de 220 horas mensais: Salário de R\$ 2.113,97.
- e) Motorista que atua no transporte por fretamento de fábricas, municipal e intermunicipal, limitado a 50Km da base da empregadora com jornada de trabalho de 90 horas mensais: Salário de R\$ 864,81.
  - f) Motorista de carro executivo (até 7 lugares): Salário de R\$ 1.847,82.
  - g) Motorista de ambulância, carro de socorro e de regaste: Salário de R\$ 2.456,71.
  - h) Auxiliar de escritório, auxiliar de manutenção/lubrificação: Salário de R\$ 1.148,84.
  - i) Auxiliar administrativo, mecânico de manutenção e monitores: Salário de R\$ 1.373,67.
  - j) Office-boys, faxineiros, Serviços de Lavagem e limpeza de Veículos: Salário de R\$ 1.033,68.
  - k) Fiscais de Tráfego: Salário de R\$ 2.100,26.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Todo o empregado contratado para cumprimento de jornada reduzida está deverá ser cumprida de forma ininterrupta.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empresas ficam autorizadas a procederem compensação de eventuais reajustes e antecipações espontâneas concedidas entre as datas bases.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Aos demais funcionários será concedido reajuste no percentual de 3,00% (três por cento) sobre o salário de MARÇO/2017, aplicável a partir de 01 de OUTUBRO/2017.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os salários estabelecidos nesta CONVENÇÃO serão reajustados na forma da Lei Salarial vigente, ressalvado o direito da percepção do salário normativo.

**PARÁGRAFO SEXTO: SALÁRIO NORMATIVO:** Fica estabelecido, pela presente CONVENÇÃO, o Salário Normativo equivalente a R\$ 1.042,36 (hum mil e quarenta e dois reais com trinta e seis centavos) a partir de 01.10.2017.

**PARÁGRAFO SÉTIMO- ADICIONAL DE INSALUBRIDADE:** Todos os funcionários que trabalharem em funções insalubres, receberão a partir de primeiro de outubro de 2.016, o percentual da insalubridade sobre o salário da categoria.

**PARÁGRAFO OITAVO - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA:** As empresas poderão contratar funcionários em caráter experimental com contrato de até 90 (noventa) dias e com remuneração na ordem de 80% (oitenta por cento) dos Pisos Salariais convencionados.

**PARÁGRAFO NONO - CONTA SALÁRIO:** As empresas efetuarão o pagamento de salários, inclusive as verbas rescisórias discriminando os descontos efetuados e as parcelas pagas, em conta específica do trabalhador, na forma prevista pela Resolução 3402/2006 do Banco Central e alterações subsequentes, sendo que o pagamento deverá ser realizado até o quinto dia útil de cada mês, sob pena de multa de 0,5%(zero vírgula cinco por cento) sobre o montante devido por dia de atraso, além de juros e correção monetária, na forma da Lei.

## **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUARTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS**

As empresas fornecerão aos empregados comprovantes dos pagamentos de salários discriminando os descontos efetuados e as parcelas pagas.

#### **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS**

As empresas estão autorizadas a descontar em folha de pagamento dos salários dos empregados, importâncias relativas a adiantamentos salariais, vale-farmácia, vale odontológico, cesta básica, vale rancho, convênios que o empregado participe, tais como: seguro de vida em grupo, convênios ajustados pelas empresas para a prestação de assistência médica, empréstimos bancários firmados conforme legislação atual e outros destinados a beneficiar os empregados.

**PARÁGRAFO ÚNICO - MULTAS DE TRÂNSITO** - quando o motorista for considerado culpado, poderá a empresa descontar do mesmo, o valor em parcelas, desde que não excedam a 20% (vinte por cento) de seu salário.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Outras Gratificações**

### **CLÁUSULA SEXTA - EXCURSÕES**

Os motoristas do Fretamento quando destacados para realização de excursões em fins de semana, receberão um bônus de R\$ 57,00 (cinquenta e sete reais), independentemente do reembolso das despesas e de alimentação. O Valor pago é por fim de semana trabalhado em excursões.

#### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS-EXTRAS**

Todas as horas extras serão pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento) para as primeiras duas diárias e de 100% (cem por cento) para as demais, exceto as compensadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Nos termos disciplinados pelo art 235-C da CLT, as partes acordam a possibilidade de prorrogação de até 4 (horas) extraordinária por jornada diária.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Dentro do período de 24 (vinte e quatro) horas, são asseguradas 11 (onze) horas de descanso, sendo facultados o seu fracionamento e a coincidência com os períodos de parada obrigatória na condução do veículo estabelecida pela Lei no 9.503, de 23 de setembro de 1997 - Código de Trânsito Brasileiro, garantidos o mínimo de 8 (oito) horas ininterruptas no primeiro período e o gozo do remanescente dentro das 16 (dezesesseis) horas seguintes ao fim do primeiro período, nos exatos termos em que disciplina o § 3ª do art. 235-C da CLT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A compensação de horas que trata o parágrafo 2º Art. 59 da CLT, só poderá ser feita dentro do próprio mês.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As empresas que executam transporte durante 05 (cinco) dias por semana, inclusive na jornada reduzida, poderão distribuir a carga de horários entre os demais dias trabalhados, sem que seja considerada como horas extras.

### **CLÁUSULA OITAVA - INTEGRAÇÃO HORAS EXTRAS NOS REPOUSOS**

O pagamento do repouso semanal incluirá a média diária das horas extras do mês.

### **CLÁUSULA NONA - INTEGRAÇÃO HORAS EXTRAS NO 13º SALÁRIO E FÉRIAS**

As horas extras e demais adicionais habituais serão consideradas para fins de cálculo de décimo-terceiro salário e férias com base na média física dos respectivos períodos aquisitivos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Todos os empregados, que por escala, ficarem de sobreaviso, estarão ao abrigo do critério de remuneração, devendo ser preenchido na ficha ponto do empregado.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - QUINQUÊNIO**

Fica estabelecido que, após cada período de cinco anos ininterruptos de serviço do empregado na mesma empresa, a mesma pagará ao funcionário a título de quinquênio, a quantia correspondente a cinco por cento (5%) do salário base, mais 1% ao ano de trabalho que permanecer na empresa após atingir o quinquênio.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A readmissão do empregado na mesma empresa importará na contagem de novo prazo para fins de quinquênio, sem cômputo do tempo anterior de serviço.

### **Adicional Noturno**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

A hora noturna será paga com acréscimo mínimo de 20% (vinte por cento) em relação a diurna.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ALIMENTAÇÃO**

As empresas concederão alimentação aos motoristas e fiscais, que estiverem em serviço fora das bases das empresas, dos pontos de apoio e das localidades intermediárias dos itinerários dos serviços, alimentação, sendo: R\$ 10,20 (dez reais e vinte centavos) para o café da manhã; R\$ 18,70 (dezoito reais e setenta centavos) para o almoço e para o jantar, que deverá ser reembolsada para o funcionário mediante a apresentação de notas fiscais.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A alimentação fornecida "in natura" ou através de reembolso é concedida para a execução do trabalho, atribuindo-lhe as partes natureza indenizatória.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO DE SAÚDE / SACOLA ECONÔMICA**

As empresas fornecerão aos seus empregados, que não tenham faltas injustificadas dentro do mês, Cesta Básica ou Vale-Rancho, com valor máximo de R\$ 186,95 (cento e oitenta e seis reais com noventa e cinco centavos). A opção de escolha do benefício a ser concedido será, única e exclusivamente, do empregador.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** No caso de concessão do benefício de Cesta básica ou Vale-Rancho, o empregado participará com percentual de 10% (dez por cento), sobre o valor de R\$ 186,95 (cento e oitenta e seis reais com noventa e cinco centavos).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O motorista contrato com carga horária parcial de no máximo de 120 (cento e vinte) horas que já receba o benefício da Cesta Básica ou Vale Rancho em outra empresa, a contratante ficará isenta do pagamento dos referidos benefícios.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PLANO DE SAÚDE**

As empresas que optarem em fornecer aos funcionários o benefício do Plano de Saúde, depois de transcorrido o tempo do contrato de experiência, suportarão, exclusivamente, com o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do valor da mensalidade (titular do Plano), devendo o empregado arcar com os outros 50% (cinquenta por cento) restantes, não sendo de competência da empresa os encargos ou valores decorrentes dos dependentes que o empregado venha incluir no plano de saúde.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os valores do Plano de Saúde que forem de competência ou responsabilidade do funcionário serão corrigidos conforme política de preços adotada pelo plano de saúde ao qual está vinculada a empresa, atendendo ao determinado pela Resolução Normativa nº 279, de 24 de novembro de 2011.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados que desejarem estender o benefício aos seus dependentes deverão autorizar a empresa a descontar os respectivos valores em folha de pagamento, que será permitido por força desta Convenção Coletiva,

devendo, inclusive, informarem com brevidade a empresa, se houver um acréscimo de dependentes, ficando impossibilitado do gozo deste plano de saúde o novo dependente, até a efetiva comunicação que deverá ser expressa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregados que não desejarem estender o benefício aos seus dependentes e no decorrer do contrato modificarem este desejo, deverão fazer uma comunicação por escrito. Os dependentes ficarão impedidos de gozar deste benefício até a efetiva comunicação.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Ficam resguardadas, em qualquer hipótese, as carências estabelecidas pelo plano de saúde.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Os empregados, afastados de suas atividades laborais por mais de seis (6) meses, não fazem jus ao benefício.

**PARÁGRAFO SEXTO:** O motorista contratado com carga horária parcial de no máximo de 120 (cento e vinte) horas que já receba o benefício do Plano de Saúde em outra empresa, a contratante ficará isenta do pagamento do referido benefício.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As empresas asseguram a todos os empregados a contratação de um Seguro de Vida em Grupo cujo valor mínimo de indenização corresponderá a um capital de R\$ 10.000,00 (dez mil reais) por funcionário, considerando-se para qualquer parâmetro para este fim, o salário normativo da categoria estabelecido por esta convenção.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A empresa que não efetuar a contratação do Seguro descrita nesta cláusula, ficará responsável pela indenização do valor de R\$ 10.000,00 (dez mil reais) por funcionário em caso de morte ou invalidez permanente.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO**

O empregado despedido e estando cumprindo o aviso, poderá afastar-se do trabalho antes da conclusão do aviso prévio, se obtiver outro emprego. Neste caso, perderá o valor dos dias não trabalhados.

## **Contrato a Tempo Parcial**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PAGAMENTO DE HORAS REDUZIDAS**

Nenhum contrato de trabalho poderá ser celebrado por período inferior a 03 (três) horas diárias ininterruptas com pagamento mínimo mensal de R\$ 825,50 (oitocentos e vinte e cinco reais, com cinquenta centavos) a partir de 01/10/2017, mais os repousos semanais que houver no mês, se trabalhados, conforme Cláusula DOMINGOS E FERIADOS.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas do mesmo grupo econômico, não poderão contratar o mesmo funcionário por mais de uma jornada de trabalho reduzido

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ACIDENTES DE TRÂNSITO**

Durante o período em que estiver com sua habilitação apreendida, em razão de acidente de trânsito, o motorista poderá ser deslocado para outras funções, sem prejuízo dos salários, devendo no entanto, o interessado providenciar com urgência na liberação de sua habilitação.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES DO MOTORISTA**

É de responsabilidade do motorista exercer atividades que sejam inerentes à sua função, não podendo realizar as que não lhe competem, tais como aquelas próprias das funções de lavador, bombeiro e mecânico.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os motoristas ficam obrigados a respeitar as seguintes normas gerais:

- a) O motorista é responsável pela segurança do veículo a ele confiado, devendo efetuar diariamente, durante a jornada de trabalho, a inspeção dos componentes que impliquem em segurança, como calibragem dos pneus, limpadores de pára-brisa, nível de combustível, nível de água no sistema de refrigeração, nível de óleo do motor, cabendo comunicar à direção da Empresa ou a quem de direito pelos meios mais rápidos disponíveis, os imprevistos ocorridos.
- b) O motorista fiscalizará a conservação e limpeza do veículo que lhe for confiado.
- c) O motorista é responsável por toda e qualquer infração de trânsito por ele cometida quando ficar comprovado sua culpa ou dolo.
- d) O motorista é responsável pelo extravio de ferramentas e acessórios que lhe forem confiados pelo empregador.
- e) O motorista é responsável por tomar todas as medidas para a revalidação de sua CNH e Certificado de Curso para Treinamento de Condutores de Veículos de Transporte Coletivo de Passageiros que deverão sempre encontrar-se em seu poder.
- f) É vedado ao motorista ingerir bebidas alcoólicas nas 12 (doze) horas anteriores e durante a prestação de serviços.

g) O motorista se compromete a não entregar a direção do veículo a terceiros em hipótese alguma, a não ser com expressa autorização da Empresa.

h) Todos os empregados se obrigam a tomar ciência de toda e qualquer comunicação dada por escrito pela Empregadora.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Na hipótese da dispensa sem justa causa, a empregada deverá comprovar seu estado gravídico, através de atestado médico.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - APOSENTADORIA**

O empregado que estiver, comprovadamente, a vinte e quatro (24) meses da data de sua aposentadoria por tempo de serviço, terá, durante este período, com caráter improrrogável, GARANTIA DE EMPREGO, condicionado a:

a) Efetividade na empresa de, no mínimo, cinco (5) anos ininterruptos.

b) Comunicação expressa do início do período, em forma de ofício, assinado pelo Sindicato Suscitante, em duas vias de igual teor e forma, numa das quais deverá, para validade, constar o obrigatório CIENTE da empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A garantia do empregado só poderá ser solicitada em uma única oportunidade, mediante o comprovante previdenciário do tempo de contribuição, não sendo possível renová-la.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALOS**

Os Sindicatos convenientes ajustam que o intervalo de alimentação e descanso será de, no mínimo 01 (uma) hora e, no máximo de 04 (quatro) horas de forma fracionada.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Nenhum intervalo inferior a uma hora será considerado como tal, mas deverá ser pago como tempo a disposição da empregadora.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para execução de serviços específicos ou seja os de transporte no início e final de expediente das empresas e desde que só exista um intervalo, este poderá ser de até 05 (cinco) horas contínuas não podendo ocorrer fracionamento quanto ao intervalo entre jornadas e entre turnos, conforme artigo 71 da CLT e seu parágrafo segundo. As horas



de descanso não poderão ser compensadas em nenhuma hipótese, sob pena de multa no valor triplo das horas trabalhadas que reverterá em favor do trabalhador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os intervalos expressos no caput poderão ser fracionados quando compreendidos entre o término da primeira hora trabalhada e o início da última hora trabalhada, ante a natureza do serviço e em virtude das condições especiais do trabalho a que são submetidos estritamente os motoristas, cobradores, fiscalização de campo e afins nos serviços de operação de veículos rodoviários, empregados no setor de transporte coletivo de passageiros, mantida a mesma remuneração e concedidos intervalos para descanso menores e fracionados ao final de cada viagem, não descontados da jornada, nos exatos termos em que disciplina o art. 71 § 5º da CLT.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os intervalos poderão ser dados no início de uma Linha e no final de outra, sempre respeitando o Caput desta Cláusula.

### **Descanso Semanal**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DOMINGOS E FERIADOS**

Diante da natureza do serviço e das condições especiais de trabalho que se vincula a categoria, resta autorizado o trabalho aos domingos e feriados civis e religiosos, nos termos da Portaria MTE nº 945 de 08.07.2015.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os domingos e feriados trabalhados serão pagos em dobro, quando não compensados com uma folga durante a semana.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FOLGAS**

As folgas poderão ser concedidas de forma acumuladas, dentro do período de 30 dias, a pedido do funcionário.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - REGISTRO DE JORNADA**

Para registro da jornada de trabalho poderá ser utilizado o sistema de controle eletrônico, cartão-ponto ou de fichas-ponto, as quais deverão ser preenchidas pelo empregado.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESCALA DE SERVIÇOS**

As escalas normais de serviço serão do conhecimento prévio dos empregados.

## **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - POSSE DO VEÍCULO**

Sempre que o motorista ficar de posse do veículo em sua residência ou proximidades, ele não ficará responsável por sua guarda, não se configurando tempo a disposição do empregador.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PAGAMENTO DO 31º DIA DO MÊS**

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho se obrigam a pagar as seus empregados o 31º dia nos meses que contam com trinta e um dias de duração.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FÉRIAS**

As férias poderão ser fracionadas, sendo que nenhum dos períodos poderá ser inferior ao estabelecidos na Legislação vigente.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES**

As empresas fornecerão aos motoristas e fiscais, gratuitamente, quando exigido o seu uso. Uniforme, entendendo-se como tal, camisa e calça padronizadas, que serão fornecidas em razão de três camisas, uma gravata e duas calças por ano.

As empresas fornecerão, gratuitamente, aos mecânicos dois macacões e um par de sapatos especiais por ano.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os empregados obrigam-se a devolver os uniformes recebidos no último ano ou ao término do contrato de trabalho, sob pena de desconto do valor do mesmo de seus salários, pelo preço pago quando da aquisição.

## **Relações Sindicais**

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MENSALIDADES E CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

Desde que previamente autorizado pelo empregado, as empresas procederão o desconto em folha das mensalidades do sindicato Profissional, devendo os valores serem recolhidos à entidade de classe no prazo estabelecido pela mesma, até o décimo dia do mês do pagamento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

Considerando a obrigação de negociar, consagrada no inciso VI do artigo 8º da Carta da República e no artigo 616 do Consolidação das Leis do Trabalho; Considerando que a assembleia geral dos trabalhadores (AGT) foi aberta à toda a categoria, associados e não associados, na forma do artigo 617, parágrafo 2º da CLT; Considerando que a negociação envolveu a categoria como um todo, independentemente de filiação sindical, em conformidade com os incisos III e VI do artigo 8º da Carta da República; Considerando que a abrangência do instrumento normativo à toda categoria, associados ou não associados, não ofende de qualquer modo a liberdade de associação garantida no preceito constitucional previsto no inciso V, do artigo 8º da CF/1988; Considerando que este Acordo Coletivo de Trabalho beneficia toda a categoria, integrada por associados e não associados; Considerando ser manifestamente injusto que apenas os associados venham a arcar com os custos decorrentes da negociação; Considerando que os entes sociais têm o dever de conscientizar a sociedade quanto à importância da consciência coletiva de solidariedade para a busca de um fim comum, que no ponto se traduz não só pela manutenção, mas pela busca de direitos sociais e econômicos; Considerando, a vigência plena do disposto no artigo 513, "e", da CLT, que determina que é lícito ao sindicato impor contribuições a todos aqueles que participam das categorias econômicas ou profissionais; Considerando, por fim, que a mesma assembleia que autorizou a entidade sindical profissional a manter negociações coletivas e celebrar este Acordo Coletivo de Trabalho fixou, de forma livre e democrática, o desconto e a prévia autorização de repasse da taxa negocial adiante especificada:

Os empregadores descontarão dos empregados pertencentes à categoria profissional o valor correspondente a 03 (três) dias de salário, sendo: 01 (um) dia de salário do mês de janeiro de 2018, valor que será repassado ao Sindicato até o dia 10 de fevereiro de 2018; 01 (um) dia de salário do mês de fevereiro de 2018, valor que será repassado ao Sindicato até o dia 10 de março de 2018 e 01 (um) dia no mês de março repassado até o dia 10 de abril de 2018 aos cofres do Sindicato suscitante, à título de contribuição assistencial.

Os empregados, sócios ou não sócios, terão o desconto nos termos do inciso IV, do artigo 8º da Constituição Federal de 1988 e, com apoio da decisão do TRT4 Súmula 86, em todos os meses do ano em que não houver o desconto do dia de salário (janeiro, fevereiro e março), para o sindicato profissional, com o percentual de 0,75% (zero ponto setenta e cinco por cento) do salário básico da respectiva função, limitando-se este valor ao salário básico estabelecido para cada piso, para a finalidade de usufruírem, sendo sócios e não sócios, de descontos em convênios em especialistas médicas e odontológicas em geral, para o trabalhador, sua esposa e filhos até 15 (quinze) anos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para perfeito controle da Entidade Sindical dos Empregados, inclusive da correta aplicação do reajuste salarial as empresas deverão preencher relação dos empregados em duas vias, devendo nelas conter o salário, o desconto e a função do empregado, entregando-a ao Sindicato Profissional, até ao quinto dias após o pagamento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO PARA CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL PATRONAL**

Por decisão da Assembleia Geral da Categoria (realizada em 07 de dezembro de 2017) todas as empresas representadas pelo SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO E TURISMO DE CAXIAS DO SUL, associadas ou não, farão o recolhimento compulsório aos cofres do Sindicato Intermunicipal das Empresas de Transporte de Passageiros por Fretamento e Turismo de Caxias do Sul, de duas parcelas a título de contribuição para o custeio da atividade sindical patronal. A primeira parcela deverá ser recolhida até o dia 20 de Janeiro de 2018 e a segunda até o dia 20 de abril de 2018. O valor individual das parcelas será apurado através do seguinte regramento:

- a) As empresas que possuírem até 05 (cinco) empregados recolherão a importância de R\$ 165,00 (cento e sessenta e cinco reais);
- b) As empresas que possuírem entre 06 (seis) e 10 (dez) empregados recolherão a importância de R\$ 245,00 (duzentos e quarenta e cinco reais);
- c) As empresas que possuírem entre 11 (onze) e 20 (vinte) empregados recolherão a importância de R\$ 325,00 (trezentos e vinte e cinco reais);
- d) As empresas que possuírem mais de 20 (vinte) empregados recolherão a importância de R\$ 410,00 (quatrocentos e dez reais).

Para o cálculo dos valores devidos as empresas considerarão o número de empregados com contrato de trabalho em vigor nos meses que antecedem as datas de vencimento das duas parcelas (novembro/2017 e março/2018, respectivamente).

As empresas que não tiverem empregados registrados nos meses que antecedem a data de recolhimento deverão contribuir com o valor mínimo previsto no item "a" do regramento, ou seja, R\$ 165,00 (cento e sessenta e cinco reais).

Em caso de mora ou inadimplência, parcial ou total, haverá a incidência de cláusula penal de 10% (dez por cento) sobre o saldo devido, já atualizado monetariamente pela variação mensal do IGP-M (Fundação Getúlio Vargas), e acrescido de juros de mora de 1% ao mês.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MULTA**

Em caso de descumprimento das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, acarretarão penalidade de MULTA. Em se tratando de violação ao dispositivo da Cláusula de CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL, e se a infratora for a empresa, deverá esta pagar a multa de 50% (cinquenta por cento) por empregado, independentemente do "quantum" do funcionário que também deverá ser satisfeito

#### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DIREITO DE OPOSIÇÃO À CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Aos empregados é assegurado o direito de opor-se ao desconto de dissídio desde que manifestado pessoalmente e por escrito a punho próprio do trabalhador, protocolizada exclusivamente na sede do Sindicato suscitante até 3 (terceiro) dia após o recebimento do primeiro salário reajustado. A oposição encaminhada através de meios eletrônicos, correios ou terceiros não será considerada.

## **Outras disposições sobre representação e organização**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA E HOMOLOGAÇÃO**

O termo de Rescisão de Contrato de Trabalho deverá ser homologado no Sindicato, no prazo do respectivo Aviso Prévio (indenizado ou trabalhado), sob pena de Multa inculpada pelo parágrafo 8º do Artigo 477 da CLT, acrescida de outra Multa de 1/30 (um trinta avos) do Salário do Empregado, por dia de atraso, a contar do término do prazo concedido nesta Cláusula ficando o valor da Multa limitado a um salário Mensal do Empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** o pagamento das verbas rescisórias será feito na ocasião da Homologação, sob as mesmas penalidades previstas no Caput desta Cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** as rescisões de contrato de trabalho, deverão ser agendadas na entidade Sindical.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O Aviso Prévio indenizado ou trabalhado, não poderá exceder a 30 dias. Fica estabelecido que o Aviso Prévio previsto pelo advento da Lei 12.506/2011, terá incidência tão somente indenizatória, ou seja, quando do adimplemento das verbas rescisórias, será pago a título indenizatório, a monta de 03 (três) dias de salário para cada ano trabalhado na mesma empresa, tendo como limite o já estabelecido na própria legislação supracitada.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Em caso de Pedido de Demissão, fica estabelecido que o período por ventura trabalhado ou devido pelo empregado, não poderá exceder o limite de 30 dias.

## **Disposições Gerais**

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - RENOVAÇÃO OU PRORROGAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

O processo de revisão ou prorrogação da presente Convenção Coletiva de Trabalho far-se-á mediante comunicação por escrito de qualquer das partes com antecedência de 60 (sessenta) dias do término de sua vigência através da negociação direta entre os convenientes.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Tendo em vista a publicação no D.O.U de 14/07/2017, da Lei 13.467/2017, que altera a Consolidação das Leis do Trabalho, com vigência prevista para Novembro/2017, resolvem as partes que a matéria objeto da legislação passará a integrar a presente C.C.T., valendo o legislado sobre o ora acordado.

**LEONARDO HERMINIO BOFF**

Presidente

**SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO E  
TURISMO DE CAXIAS DO SUL**

**IVAN VANDERLEI BIAZUS DOS REIS**

Vice-Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE COLETIVO, TURISMO E FRETAMENTO DA REGIAO  
DAS HORTENSIAS**

**ANEXOS**

**ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA LABORAL**

**ANEXO II - ATA ASSEMBLEIA LABORAL**



## Sindicato dos Trabalhadores em Transporte Coletivo, Turismo e Fretamento da Região Das Hortênsias.

### Ata de assembleia

Aos vinte e um dias do mês de novembro de dois mil e dezessete, às dezenove horas, em segunda convocação, reuniram-se os trabalhadores que executam suas atividades nas empresas de transporte de turismo e fretamento, nos municípios de Canela, Gramado, São Francisco, Cambara do sul, Nova Petrópolis, Picada Café, na sede do **Sindicato dos Trabalhadores em Transporte Coletivo, Turismo e Fretamento da Região das Hortênsias**, na rua Henrique Muxfeld, número cento e quarenta e cinco, sala dois, na cidade de Canela, convocados por meio de boletins volantes, haja vista que a assembleia de tirada de pauta, devidamente convocada por Edital, mandado publicar em jornal de circulação em toda a base territorial, autorizou que a assembleia ficasse em aberto até contraproposta patronal, podendo a presente reunião ter tido a convocação por boletins volantes, para deliberar sobre a seguinte Ordem do Dia:

**1- Apreciar e deliberar sobre aceitar ou não a Proposta obtida em Mesa de Negociação para formalização de Acordo Coletivo de Trabalho, referente a data base de 01 outubro de 2017, com a entidade que representa a categoria econômica envolvida na negociação; 2) Deliberar ou não sobre importâncias ou percentuais a serem descontados dos Trabalhadores e recolhidas em favor da entidade para fins de contribuições assistenciais e, de taxa de assistência social de 0,75%, para fins educacionais, de saúde e de custeio das demais atividades sindicais, bem como a manutenção do sistema confederativo (CF, art.8º,IV); 3 – Possibilidade de oposição aos descontos.**

A reunião foi presidida pelo presidente em exercício da Entidade. Com a palavra o presidente dos trabalhos disse que a Convocação desta Assembleia, foi feita através de boletim volante se dá para dar seguimento as negociações. Disse o presidente dos trabalhos que após reuniões realizadas com os representantes das empresas, foi apresentada a proposta de 4% (quatro por cento), com a renovação das demais cláusulas, para o fechamento de acordo coletivo de trabalho. Posto em votação, por unanimidade dos presentes, restou aprovada a PROPOSTA negociada. No item dois da Ordem do Dia, considerando a obrigação de negociar, consagrada no inciso VI do artigo 8º da Carta da República e no artigo 616 do Consolidação das Leis do Trabalho; considerando que a assembleia geral dos trabalhadores (AGT) foi aberta à toda a categoria, associados e não associados, na forma do artigo 617, parágrafo 2º da CLT; considerando que a negociação envolveu a categoria como um todo, independentemente de filiação sindical, em conformidade com os incisos III e VI do artigo 8º da Carta da República; considerando que a abrangência do instrumento normativo à toda categoria, associados ou não associados, não ofende de qualquer modo a liberdade de associação garantida no preceito constitucional previsto no inciso V, do artigo 8º da CF/1988; considerando que

este Acordo Coletivo de Trabalho beneficia toda a categoria, integrada por associados e não associados; considerando ser manifestamente injusto que apenas os associados venham a arcar com os custos decorrentes da negociação; considerando que os entes sociais têm o dever de conscientizar a sociedade quanto à importância da consciência coletiva de solidariedade para a busca de um fim comum, que no ponto se traduz não só pela manutenção, mas pela busca de direitos sociais e econômicos; considerando, a vigência plena do disposto no artigo 513, "e", da CLT, que determina que é lícito ao sindicato impor contribuições a todos aqueles que participam das categorias econômicas ou profissionais - Os trabalhadores, por unanimidade dos presentes, autorizaram a empresa a descontar e repassar aos cofres do sindicato profissional, à título de contribuição assistencial, 3 (tres) dias de serviço, sendo 01 (um) dia de salário do mês de dezembro de 2017, valor que será repassado ao Sindicato até o dia 10 de janeiro de 2018 e, 01 (um) dia de salário do mês de Janeiro de 2018, valor que será repassado ao Sindicato até o dia 10 Fevereiro de 2018 e 01(um) dia de desconto no mês de fevereiro repassado ate o dia 10 de março de 2018, aos cofres do Sindicato suscitante. Ainda, no item dois da Ordem do dia, colocou-se em votação o desconto mensal em favor da entidade, do percentual de 0,75% (zero ponto setenta e cinco por cento) do salário básico da respectiva função, limitando-se este valor ao salário básico estabelecido para cada piso, como taxa de assistência social do trabalhador, para a finalidade de todos usufruírem, sendo sócios e não sócios, de descontos em convênios de diversas especialistas médicas e odontológicos em geral, para o trabalhador, sua esposa e filhos até 15 (quinze) anos. Posto em votação, por unanimidade dos presentes, foi autorizado de forma expressa o desconto e o repasse de tais taxas. No item três, condições de oposição ao desconto, decidiram os trabalhadores, que aos empregados é assegurado o direito de opor-se ao desconto de dissídio desde que manifestado pessoalmente e por escrito a punho próprio do trabalhador, protocolizada exclusivamente na sede do Sindicato suscitante até 3 (terceiro) dia após o recebimento do primeiro salário reajustado. A oposição encaminhada através de meios eletrônicos, correios ou terceiros não será considerada. O presidente dos trabalhos relatou aos presentes que como foi aprovada a proposta é necessário que se decida sobre a concessão ou não de poderes para que o presidente da entidade sindical firme Convenção Coletiva de Trabalho e/ou Acordo Coletivo de Trabalho. Neste ponto, foi posto em votação a concessão ou não de poderes para o presidente dos trabalhos firmar o instrumento normativo, restando aprovado por unanimidade os poderes para firmar o referido regramento normativo. Nada mais havendo a ser tratado foi a presente assembleia encerrada às vinte e uma horas e quinze minutos. Canela, RS, em 21 de novembro de 2.017.





A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.